

## TIPS PARA EVITAR PROBLEMAS EN SU EMPRESA FAMILIAR

Generalmente, el inicio de una empresa familiar conlleva ilusión, trabajo, esfuerzo y altas expectativas respecto a la calidad de vida que se puede lograr con las utilidades del negocio. Sin embargo, una de las principales fuentes de conflictos entre los familiares es en el momento en que las utilidades comienzan a repartirse. Aquí algunas recomendaciones para evitar conflictos ocasionados por el dinero entre los familiares:

1. Establezca una política por escrito con las reglas claras y transparentes de compensación en la empresa.
2. En el caso de las prestaciones, éstas deberán ser equitativas para familiares y colaboradores ajenos a la familia. En general, a los empleados familiares se les deben de otorgar sueldos y prestaciones con los tabuladores del mercado de acuerdo al puesto que ocupen.
3. Es recomendable separar el concepto de empleado del de accionistas y familiares para efectos de ingresos. De forma que los familiares pueden recibir de la empresa hasta cuatro tipos de ingresos por: sueldos y prestaciones si son empleados de la empresa; pago de renta si es dueño de algún bien inmueble o activo que utilice la empresa; honorarios si es miembro del Consejo de Administración de la empresa, y el pago de dividendos si hay utilidades.
4. Con respecto a los sueldos, un familiar debe recibir un salario justo por su trabajo, de acuerdo con su puesto, desempeño y antigüedad en el mismo, como cualquier empleado.
5. Tener una política clara de dividendos evitará que las futuras generaciones sangren el negocio por encima de sus posibilidades, ya que esto puede afectar el buen funcionamiento de la empresa familiar.
6. La justicia salarial entre familiares no necesariamente significa igualdad, sino equidad. En este sentido, equidad es pagarle a cada quién según le corresponde a su aportación y posibilidades reales dentro de la compañía, independientemente si es empleado o miembro de la familia.
7. Evitar que los miembros de la familia, sean empleados de la empresa o no, la utilicen como caja chica. Los gastos personales de los miembros de la familia deben de solventarse con sus ingresos. Control estricto de los gastos de la empresa familiar.

Muy pocas empresas mexicanas pequeñas y medianas cuentan con una política equitativa de sueldos y compensaciones, pese a que es una de las mejores prácticas corporativas para garantizar que el personal asuma el sentido de pertenencia y compromiso. Recuerde que el tema del dinero siempre es delicado y aún más cuando los seres queridos están de por medio, así que desde un inicio ponga las cartas sobre la mesa a la hora de hablar de dinero.

Dr. Rogaciano Macías Arzate

Coach de Negocios certificado por **ActionCOACH**

La firma #1 de Coaching de negocios en el mundo.

Tels. 442- 2956868 o 2956800

<http://www.facebook.com/rogacianomaciascoachdenegocios>